

Работа в Италии по найму

Автор: Administrator

10.04.2010 06:59 - Обновлено 07.03.2013 11:28

Работа в Италии по найму

В Италии трудовые отношения могут быть 3-х видов:

- работа на работодателя на неограниченный срок, на определенный срок и сезонная работа;
- отчасти зависимая работа, например, контракт по программе;
- независимая работа.

Зарплата - это денежное вознаграждение, на которое работник имеет право из-за работы на работодателя; она должна быть пропорциональной количеству и качеству работы, и в любом случае гарантировать работнику и его семье свободное и достойное существование.

Минимальный уровень оплаты зависимой работы определяется общественными контрактами на работу: на государственном, региональном и провинциальном уровнях, который следует всегда учитывать. С этой целью работодатель гарантирует этот уровень, когда запрашивает документы о въезде и проживании. В основном, защита трудовых отношений предусмотрена именно общественными контрактами на работу, которые применяются к работодателю, у которого работает трудящийся.

Работа в Италии на работодателя.

Что такое работа на работодателя? Это трудовые отношения, устанавливаемые контрактом, посредством которого работник обязуется работать на работодателя и работодатель обязуется оплачивать его услуги.

Что значит контракт на проживание у работодателя? Это контракт, устанавливающий правила трудовых отношений между работодателем и работником страны, не входящей в Евросоюз. Контракт на проживание у работодателя содержит со стороны работодателя гарантию жилья для работника, обязательство уплаты расходов, связанных с возвращением работника к себе на Родину и на основании этого выдается вид на жительство.

Сколько времени работает трудящийся?

Обычное расписание работы составляет 40 часов в неделю, но учитываются также общественные контракты по труду, на уровне государства или сектора; разрешается работать сверхурочно, но такая работа должна ограничиваться. Работник имеет право на 11 часов непрерывного отдыха каждые 24 часа и на отдых и по крайней мере, 24 часа подряд, как правило, в воскресенье, каждые 7 дней.

Оплачиваемый ежегодный отпуск должен длиться не менее 4-х недель и обязательно должен быть предоставлен.

Что такое работа на неопределенный срок?

Это работа на работодателя, определяемая контрактом, не предусматривающим конечного срока. Трудовые отношения прекращаются в случае смерти работника, по обоюдному соглашению сторон, добровольного ухода работника или по увольнению со стороны работодателя.

Что такое работа на определенный срок или временная?

Это работа на работодателя, предусмотренная контрактом, ограниченная во времени. К этой категории может относиться работа в определенной области, содержание которой четко предусмотрено, которая естественно заканчивается при выполнении всего объема работы.

Что такое сезонная работа?

Это работа, которая может выполняться только в определенный период года, например, в области сельского хозяйства или в туристическо-гостиничном хозяйстве.

На основе закона об иммиграции, для работников не из стран Евросоюза, желающих въехать в Италию на сезонную работу, предусмотрены особые правила - например, особые квоты на въезд, привилегии в том случае, если работник уже въезжал в Италию по той же самой причине и т.д.